

ZARZADZENIE NR 13/09

Z DNIA 22 MAJA 2009

**KIEROWNIKA POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W WIERUSZOWIE
W SPRAWIE USTALENIA REGULAMINU WYNAGRADZANIA W POWIATOWYM
CENTRUM POMOCY RODZINIE W WIERUSZOWIE**

Na podstawie art.39 ust.1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz.1458) oraz Zarządzenia Starosty Nr 12/09 z dnia 21 maja 2009 roku w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Wieruszowskiego, **ZARZĄDZAM, CO NASTĘPUJE:**

§1. Ustala się w załączniku do niniejszego zarządzenia REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W WIERUSZOWIE

§2. Nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem Regulaminu sprawuje pracodawca.

§3. Z dniem obowiązywania niniejszego regulaminu traci moc Zarządzenie kierownika PCPR nr 11 z 28 grudnia 2006 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu nagród dla pracowników PCPR w Wieruszowie oraz Zarządzenie Nr 10/07 z dnia 28 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§4. Regulamin Wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie tekstu regulaminu na tablicy ogłoszeń.

KIEROWNIK POWIATOWEGO
CENTRUM POMOCY RODZINIE
w Wieruszowie
[Podpis]
EWA KŁOSIŃSKA

Załącznik do Zarządzenia nr 13/09
Kierownika PCPR w Wieruszowie
z dnia 22 maja 2009 roku.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W WIERUSZOWIE

ROZDZIAŁ I. PRZEPISY WSTĘPNE

§1. Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§2.1 Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 5) warunki przyznawania dodatku specjalnego,
- 6) warunki przyznawania dodatku dla pracownika socjalnego

2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

§3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z dnia 27 marca 2009 roku)
- 2) Pracodawcy – rozumie się przez to Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wieruszowie,
- 3) Pracownika- rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wieruszowie na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy.

ROZDZIAŁ II. WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE

§4.1 Wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników i kategorie zaszerogowania określa **załącznik nr 1** do regulaminu.

2. W zakresie nieuregulowanym w zarządzeniu obowiązują wymagania kwalifikacyjne określone przepisami prawa.

ROZDZIAŁ III. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI WYNAGRADZANIA

§5.1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§6. Ustala się maksymalne stawki wynagrodzenia pracowników, zgodnie z **załącznikiem nr 2** do regulaminu.

ROZDZIAŁ IV. WARUNKI PRYZNAWANIA NAGRÓD INNYCH NIŻ NAGRODA JUBILEUSZOWA

§7. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pozostający w dyspozycji pracodawcy.

2. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia pracownika socjalnego oraz na koniec roku kalendarzowego.

3. Nagrody przyznaje się pracownikom wyróżniającym się w pracy zawodowej w szczególności za :

- 1) rzetelność i wzorowe , sumienne wykonywanie obowiązków służbowych,
- 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 3) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywanych ważnych i pilnych zadań zawodowych.

4. Nagroda nie ulega pomniejszeniu za okres niezdolności do pracy , a tym samym nie jest wliczana do podstawy wymiaru wynagrodzenia i zasiłku chorobowego.

5. Wysokość nagrody każdorazowo ustala pracodawca.

ROZDZIAŁ V. WARUNKI I SPOSÓB PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO

§8. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem lub innym jeżeli to wynika z **załącznika nr 3** do niniejszego regulaminu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku ustalana jest w oparciu o załącznik nr 1 i 3 do niniejszego regulaminu.

3. Kierownik PCPR ustala wysokość dodatku poszczególnym pracownikom .

4. Wysokość dodatku Kierownikowi ustala Starosta.

ROZDZIAŁ VI. WARUNKI I SPOSÓB PRYZNAWANIA DODATKU SPECJALNEGO

§9. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi może by przyznany dodatek specjalny, w wysokości do 60 % wynagrodzenia zasadniczego tego pracownika.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości niż określony w ust. 1.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.

4. Kierownik PCPR ustala wysokość dodatku poszczególnym pracownikom .

5. Wysokość dodatku Kierownikowi ustala Starosta.

ROZDZIAŁ VII. WARUNKI I SPOSÓB PRYZNAWANIA DODATKU DLA PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH.

§10. 1. Pracownikowi socjalnemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w PCPR w Wieruszowie , do którego podstawowych obowiązków należy świadczenie pracy socjalnej w środowisku , w tym przeprowadzanie wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki, przysługuje wypłacany co miesiąc dodatek do wynagrodzenia zgodnie z ustawą o pomocy społecznej.

2. W przypadku zatrudnienia w mniejszym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.

ROZDZIAŁ VIII .TERMIN I SPOSÓB WYPŁATY

§11.1. Wynagrodzenie za pracę wypłacane będzie z "dołu" raz w miesiącu w terminie do 29 danego miesiąca.

2. Wpłata wynagrodzenia następuje przelewem na konto bankowe pracownika , po uzyskaniu jego pisemnej zgody.

ROZDZIAŁ IX . POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§12. W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem : Kodeksu pracy , ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

§13. Regulamin będzie udostępniony do wglądu u Kierownika PCPR.

§14 Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym do jego ustalenia.

Załącznik nr 1 do Regulaminu
Wynagradzania Pracowników
PCPR w Wieruszowie

**Wykaz stanowisk pracowniczych , szczególne wymagania kwalifikacyjne
i kategorie zaszerogowania**

L.p.	Stanowiska	Kategorie zaszerogowania	Wymagania kwalifikacyjne		Stawka dodatku funkcyjnego
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w (latach)	
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE					
1.	DYREKTOR /KIEROWNIK JEDNOSTKI	XIX	Wyższe lub wg. odrębnych przepisów	5 lub wg. odrębnych przepisów	5
1.	GŁÓWNY KSIĘGOWY	XVI-XIX	wyższe ekonomiczne co najmniej 3 letnia praktyka w księgowości	3	5
			średnie ekonomiczne -6 lat praktyki w księgowości,	6	
2	GŁÓWNY ADMINISTRATOR	XV-XVIII	wyższe	5	4
STANOWISKA URZĘDNICZE					
1.	GŁÓWNY SPECJALISTA	XII-XVII	wyższe	5	3
2.	STARSZY SPECJALISTA	X-XIII	wyższe	5	2
3.	SPECJALISTA	VIII- XI	wyższe	4	
			średnie	5	
4.	STARSZY INSPEKTOR	IX-XII	wyższe	4	
			średnie	5	

5.	INSPEKTOR	IX-XII	wyższe	2	
			średnie	4	
6.	SAMODZIELNY REFERENT	VII-X	wyższe	2	
			średnie	4	
7.	STARSZY REFERENT	VI-IX	wyższe	-	
			średnie	2	
8.	REFERENT	V-VIII	średnie	-	
9.	KOORDYNATOR DS.KOMPUTERYZACJI W POMOCY SPOŁECZNEJ	XIV-XVIII	wyższe	3	2
10.	STARSZY ADMINISTRATOR	XIII –XVI	wyższe	3	1
			średnie	6	
11.	ADMINISTRATOR	XII-XV	wyższe	-	
			średnie	4	
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI					
1.	GŁÓWNY SPECJALISTA	XVI –XIX	wyższe specjalistyczne np. pedagog logopeda, psycholog	5	4
			wyższe wg . odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6	
2.	PSYCHOLOG	XVI –XVII	Wg . odrębnych przepisów	3	3
3.	PEDAGOG	XVI- XVII	Wg . odrębnych przepisów	3	3
4.	STARSZY SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ-KOORDYNATOR	XV-XVIII	Wyższe wg . odrębnych przepisów	5	

			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5	2
5.	STARSZY SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ	XIV-XVII	wyższe wg odrębnych przepisów	5	1
			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5	
6.	KONSULTANT	XIV-XVII	wyższe	3	1
7.	STARSZY SPECJALISTA PRACY Z RODZINĄ	XIV-XVII	wyższe pedagogiczne , psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	5	1
8.	SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ	XIII-XVI	wyższe wg odrębnych przepisów	3	
			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3	
9.	SPECJALISTA PRACY Z RODZINĄ	XIII-XVI	wyższe pedagogiczne , psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	3	
10.	STARSZY PRACOWNIK SOCJALNY	XII-XV	Wg odrębnych przepisów	5	

11.	PRACOWNIK SOCJALNY	XI-XIV	Dyplom ukończenia kolegium pracowników służb społecznych/ Ukończyła studia wyższe na kierunku praca socjalna/ Ukończyła do dnia 31 grudnia 2013 roku studia wyższe o specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego na jednym z kierunków: pedagogika, pedagogika specjalna, politologia, polityka społ., psychologia, socjologia, nauki o rodzinie		
12.	ASPIRANT PRACY SOCJALNEJ	IX-XII	średnie		
13.	SPRZĄTACZKA	I-IV	podstawowe		

Załącznik nr 2 do Regulaminu
Wynagradzania Pracowników
PCPR w Wieruszowie

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego
1.	I	1100	1400
2.	II	1120	1600
3.	III	1140	1800
4.	IV	1160	2000
5.	V	1180	2200
6.	VI	1200	2400
7.	VII	1220	2600
8.	VIII	1240	2800
9.	IX	1260	3000
10.	X	1280	3200
11.	XI	1300	3400
12.	XII	1350	3600
13.	XIII	1400	3800
14.	XIV	1450	4000
15.	XV	1500	4200
16.	XVI	1550	4400
17.	XVII	1600	4600
18.	XVIII	1650	4800
19.	XIX	1700	5000

Załącznik nr 3 do Regulaminu
Wynagradzania Pracowników
PCPR w Wieruszowie

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW PCPR W WIERUSZOWIE

STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO	PROCENT NAJNIŻSZEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
1	do 50
2	do 80
3	do 100
4	do 150
5	do 200